



浙企准字第 A001 号
2013 年 10 月 15 日
第 9 期(总第 308 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

内部刊物 免费阅读

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO

强化安全基础
推动安全发展

天道酬勤 实干兴企

——杭安公司召开半年度工作会议

9月5日,杭安公司半年度工作会议在会议室召开,公司董事长来连毛、副董事长竺德明和党委书记、总经理孟功乔出席了会议并讲话,杭安集团有关高层领导和公司中高层管理人员参加了会议。会议回顾了公司上半年所做的主要工作,部署了下半年的工作计划,并就重点工作进行了探讨。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔对公司2013年上半年的工作从经营工作稳中有进,步伐坚定开拓市场;优化调整,夯实管理基础;重视技术创新,通过市级技术中心的认定等方面作了概括和总结。2013年上半年,公司各项经济技术取得了较好成绩,在工程质量、技术创新、社会荣誉方面也收获颇丰,获得杭州市2012年度平安示范建筑企业、杭州市企业社会责任建设A级企业、杭州市社会责任最佳企业、杭州市建设系统“安康杯”优胜企业、杭州市建设工会工人先锋号等荣誉。经营工作呈现良好的势头,承接了多个工程量较大的民用项目;为了加快做大公司规模,引进和培育项目合作方,加大对合作承包项目的管理,公司成立了建安分公司;从提升内部管理水平上下功夫,持续做好优化管理工作,修订完善制度,防范公司风险,适应市场变化和公司发展要求;积极探索试行责任承包制,积累管理经验;在技术工作方面加大技术创新人



才队伍建设和研究开发投入,公司技术中心被认定为市级建设行业企业技术中心。

下半年,杭安公司要围绕“和谐、严谨、精致、富有竞争力”的特色安装企业中长期目标,通过“完善管理制度 规范工作流程”专项活动,持续优化管理;在经营工作方面,要创新经营理念和经营模式,用前瞻性的举措突破经营,打开经营工作的新局面,做精做强企业;在现有分公司的基础上,要利用各种有利条件和时机积极设立区域分公司,扩大市场布局;工业安装方面,通过“借船出海”的办法,加快工业安装发展的步伐;人力资源管理方面,要完善人才队伍建设与培训体系,储备人力资源,提供人才支撑。

会上,杭安公司其他高层就各自分管的工作向来连毛董事长、竺德明副董事长等领导分别作了简明扼要地汇报,并理出了下一步的工作计划和思路。

竺德明副董事长指出:杭安公司在完善管理制度的同时,要以符合企业发

展的经营模式为前提,在适应当今市场环境的基础上,与企业的目标任务相结合。他就企业的承包模式进行了简要分析。

会议最后,来连毛董事长作了重要讲话。他首先对杭安公司在经营方式、经营模式和管理理念方面所做出的质的转变给予了充分肯定,特别是在经营瓶颈上有很大的突破,并就集团本级在半年度会议上所探讨的如何加强项目部绩效考核和在杭分公司管理的创新及提升两项议题进行了描述。围绕项目部的绩效管理如何提高,从人力资源、安全、质量、进度、财务等管理环节展开讨论,这些环节的管控最终均需要通过流程再造来规范。来董事长要求杭安公司在开展“完善管理制度 规范工作流程”专项活动中必须解决流程再造的问题,通过流程的再造和完善,达到无缝对接的效果,使新的制度和流程更具适应性,进一步提高大家的积极性。在管理创新方面,要求借鉴南通二建成功实施的项目模拟股份制运营管理模式,通过管理模式的创新,解决留人、用人、待遇分配、青年员工培养等一系列问题。最后,来董事长用“有为才有地位”激励杭安公司继续保持良好的发展势头,相信通过大家的努力,一定能在平稳发展的基础上,开创工作新局面。(杭安公司 韩伟娜)

市城投系统第三季度内审交流会在集团顺利召开

9月23日,市城投集团系统第三季度内部审计交流会在集团九楼会议室顺利召开,市城投集团分管审计工作的纪委书记余敏红、审计监察部主任吕利芽、系统各单位内审部门负责人及审计交流小组人员出席会议并开展了主题鲜明、内容丰富的交流活动。



上午的会议由市燃气公司进行案例分析,提供交流案例并辅陈案例背景,各单位围绕案例中反映的制度、管理、审计效果等问题进行了探讨;下午的会上,市城投发展公司专题介绍了发展公司在工程效能监察和廉政建设上的制度和实践经验。各与会者纷纷对自身在效能监察方面采取的措施及体会进行了交流,并在此基础上梳理工作思路,分享工作心得,会场气氛积极而融洽。集团参会人员也介绍了施工企业管理特点和在项目跟踪审计工作的一些经验做法,由于系统内开发性质的单位较多,双方的项目跟踪审计工作内容、范围、角度、目标都存在一定差异,兄弟单位的这块审计工作特色非常值得学习、交流和借鉴。

最后,余敏红书记对交流会进行了总结,她回顾了公司系统近年来的审计工作,结合燃气公司的案例强调了制度落实和审计工作发现问题后及时整改的重要性,并对今后审计工作提出了创新要求。另外,余书记还对系统内各单位组织审计交流形式的必要性及所取得的成效予以充分肯定,并对下一阶段审计交流工作进行了部署,要求今后审计交流工作多开展专题讨论,多交流一些共性或特性的实际工作问题,或者审计工作特色。

审计交流会的开展对集团审计法务工作无疑是良好的契机,与兄弟单位的沟通交流及意见交换对我们开阔视野、转换思路、强化技能起到了推动作用,也为集团审计法务工作更上一层楼提供了充分的保证。

(审计法务部 周振雄)

集团顺利通过“三合一”管理体系再认证

9月25日至9月27日,浙江公信认证有限公司对集团GB/T19001-2008、GB/T50430-2007、GB/T24001-2004、GB/T28001-2011的质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系运行进行了再认证审核。在集团领导的重视和各部门、分公司、项目部的配合下,集团顺利通过了“三合一”体系的认证审核工作。

审核组在历时三天的审核中,依据GB/T19001-2008、GB/T50430-2007、GB/T24001-2004、GB/T28001-2011审核准则,分别对高层管理者、人力资源、工程管理部、技术质检部、办公室、工会、财务、物资分公司、市政分公司(义乌国际生产资料市场配套道路开闭市政项目)、第一分公司(富阳大家小墅二标段工程项目)进行了抽样审核;审核组通过和公司领导层交流,检查了职能部门的管理情况;通过现场查阅文件、询问、观察、记录抽样等方法,收集了大量客观的证据,并从“方针目标的实现”、“资源配置”、“体系持续运行”和“绩效监测改进”等方面对公司“三合一”体系的有效运行和持续改进给予了高度评价,对体系运行的有效性给予了充分肯定,同时,审核组对有待改进的地方提出了整改的意见和建议。审核组长周伟来在审核末次会议上代表审核组郑重宣布:杭州建工集团有限公司能够按照GB/T19001-2008、GB/T50430-2007、GB/T24001-2004、GB/T28001-2011管理体系标准要求实施管理,审核组全

体人员一致同意本次“三合一”体系监督审核顺利通过,同意保持认证注册,换发认证证书。

集团能顺利通过第三方的再认证监督审核,这与领导的支持和全体员工的高度重视与积极参与是分不开的。在前期的准备工作中,为确保此次审核工作顺利通过,集团质检部提前组织相关人员到各现场进行管理体系运行情况的指导和检查,对集团的管理运行体系中不足的地方进行纠正和改进;集团工会、工程管理部、分公司项目部也通过多种形式开展教育活动,宣传集团的方针和目标,职业健康安全与环境方针和目标,对管理机构和各级领导进行一体化管理体系的管理原则、基本原理、运行模式等要求的培训,同时,按照一体化管理体系文件的规定,各单位进一步明确了各自的管理职责,调整充实和完善各级职能部门和岗位的责任制和管理目标,在原有的技术质量、安全标准化、文明施工和成本资金管理工作的基础上,将一体化管理体系的各项新增要求逐步融入对工程项目的标书编制、施工策划、资源配置和监督管理活动中。在审核过程中,各部门、分公司项目部积极主动配合,认真听取审核组的意见,给审核组留下了良好的印象。

“三合一”体系的有效运行对提高集团的管理水平,使集团更好更快的发展,有着深远、重要的作用和意义,希望广大员工能继续严格按照“三合一”管理体系的要求,在工作中严格执行,使集团的质量、环境、安全管理水平更上一个台阶。

(技术质检部 余涛)

学习,为梦想插上翅膀

——集团设立“杭州建工集团内训学校”,与“青年员工模拟学分制”共同助力员工成长

在今年应届大学生员工岗前培训的开班讲话中,来董事长教大家要有梦想,不管是朴素的,还是豪迈的,总要有一个为之努力、为之奋斗、为之充满正能量的目标或者梦想,指引我们前行的方向。但空有梦想也不成,梦想不会凭空开花,需要我们用学习、坚持、创新等行动去浇灌它、支撑它、实现它。特别是青年员工,从学校出来必然怀揣梦想,但现实与梦想总是有差距的,要实现他们的梦想,不仅需要每个人自身的努力,也需要公司的帮助和推动。

正是基于这个目的,集团从上半年便开始酝酿以何种手段、何种方式给予员工们实现梦想的助力。学习,必然是重点。于是,经过充分的准备,“杭州建工集团内训学校”于7月份正式设立。内训学校由分管人力资源工作的郑育辉副总担任校长,下设校长办公室,负责内训工作的组织、策划和运转;下设工程学院、技术学院、造价学院、财务学院、企管学院、劳务学院和乐活学院共7个分院,均由各条专业线的分管副总担任分院院长,由其下的业务骨干担任院长助理,负责内训课程的选编、备课和授课。

经过一个多月的内部讲师和内训课程征集,内训学校各学院共推荐讲师近二十名,有集团的内部专家、技术或管理骨干,也有与集团经营管理息息相关的政府主管部门和行业协会的专家,同时,各学院共上报

2013-2014年度内训课程二十多项,涵盖项目安全管理、合同管理、法律法规、工程造价、QC和工法编写、工程项目会计核算、资金结算操作程序等经营管理工作的方方面面,还有丰富员工生活、发挥员工特长的摄影、化妆、唱歌的课程,将为员工工余生活增添别样乐趣。这些课程覆盖面广,内容丰富,员工将通过这些课程的学习,不断汲取养分,更快成长和成熟起来。

现在,杭州建工内训学校已于9月份正式开展内训工作,实施三项内训课程。其中工程学院聘请了杭州市建设工程质量安全监督总站的巡查科科长李卫林为施工和安全管理人员讲授建筑工程安全管理实务,技术学院聘请了资深的工法申报专家为技术管理人员讲授如何编写QC成果、工法和专利。考虑到很多员工都分布在远离集团的全国各地,难以参加现场培训,集团使用课程录制软件录制把培训过程录制成培训课件,发送到OA系统上,供各地各项目部员工学习。现在,十月份的内训课程也已经新鲜出炉。

培训资源丰富了,还需要建立激励约束机制推动员工去学习,尤其是青年员工,刚刚走上工作岗位,只有书本上的理论知识,急切需要学习与行业、企业和专业相关的知识和经验;同时,青年员工学习热情和积极主动性也各有差别,部分员工若没有督促则容易懈怠,需要

一定措施督促员工去学习。因此,集团开始酝酿机制创新来实现这一目的。“青年员工模拟学分制”即是集团开出的良方。

青年员工模拟学分制借鉴了高等院校衡量学生学习和量的学分制,对青年员工参加培训学习、考试取证、参与科研、撰写论文、采写工作报道、在线分享知识、参与企业文化建设的行为和结果,通过学分进行量化,通过设置年度学分目标,年终进行考核、评比和表彰,将学分完成情况与员工绩效考核挂钩,给青年员工以动力和压力,推动他们参与各类学习,迅速提高自己的专业能力和职业素养。

经过近半年的调研、讨论和准备,青年员工模拟学分制已开始试运行。集团通过实施宣讲,将模拟学分制的实施办法和对员工的助益和要求传达给青年员工,“在线知识分享专区”也在OA系统启用。对于青年员工来说,这虽是压力,却也是推动他们学习、帮助他们成长的良性压力。同时,模拟学分制的实施也反过来促进了集团内训工作的提高和完善,相得益彰。

人人都有梦想,或平凡或伟大,或世俗或脱俗,或朴实或璀璨,无论怎样,都需要我们用一步步的行动来靠近它、抵达它。学习便是最有价值的行动,它为梦想插上翅膀,飞向梦想实现的地方。

(人力资源部 付亚玲)

党群园地

集团造价咨询分公司开展党的群众路线教育实践活动

自集团党委的群众路线教育实践活动开展以来,集团造价咨询分公司积极响应集团党委群众路线教育实践活动部署的工作要求,认真组织全体党员学习《关于深入开展党的群众路线教育实践活动实施意见》和习近平总书记的重要讲话,领会各项纲要,根据支部自身的特点,联系实际,积极开展各项活动,把群众教育实践活动的精神落实到工作的各个方面。

一、维护业主利益,做好造价咨询工作

一切为了群众是党的群众路线的精神实质,根据本支部所在的造价咨询分公司的特点,侧重工程造价咨询,为客户提供专业的工程咨询,首先各党员应在自身的业务水平上下工夫,提高自己的专业技能,并且应客户的要求,在规定的时间内,保质保量的完成工作,在工作过程中也应当根据工作的特点,做到保守工作的秘密,维护好业主的利益。

二、走访工地,将工作做到实处

从群众中来,走到群众中去是党的群众路线的根本方法,这就要求各部门必须务实肯干,深入基层,实践工

作,造价咨询分公司积极走访跟踪项目杭州师范大学前校区体育场项目部和金融大厦项目部,通过参观实际工程进度,和施工员及监理员沟通交流,落实联系单修改内容,及时做好工程项目的造价调整,将造价咨询的本职工作做到实处。

三、提高支部党员的党性修养

作为一名党员,自身的党性修养不仅关系到个人的利益,而且关乎集体的利益,在本次活动中,支部党员积极参与集团OA发起的“志愿入党为什么”的讨论,重新明确自己的人党动机。另外支部还发起学习中央下发的党建读物《论群众路线》和《厉行节约 反对浪费》,支部党员认真学习之余积极发表学习感想,支部择优发表于部门青年文明号窗口,供全体人员交流学习。

随着活动的推进,造价咨询分公司员工内部学习的氛围也在不断增强,相信通过大家的努力,造价咨询分公司的成绩定能更上一层楼,为谱写中国梦的杭州建工篇章做出不懈的努力。

(造价咨询分公司 吕煜梦)

杭构建工砼公司党支部积极发展优秀外来员工加入党组织

最近,杭构建工砼公司党支部召开党员代表大会,会上一致表决通过机修班班长来自湖北咸林的邹毅同志,转为中共正式党员。至此,近年来,杭州建工混凝土有限公司党支部已正式发展张晋华、胡向良、邹毅等三名优秀外来员工光荣地加入了中国共产党组织。他们三名外来员工在各自己的工作岗位上,以共产党员的标准严格要求自己,爱岗敬业,奋发进取,埋头苦干,默默奉献,为广大外来员工做出了榜样。

杭构建工砼公司现有员工一百二十多名,其中三分之二来自外地,而一线95%的工作岗位都是外来员工。他们在预拌砼生产中发挥着越来越重要的作用。杭构建工砼公司党支部从本单位的实际情况出发,在关心外来员工工作的同时,努力加强思想政治教育,不断提高他们的思想政治素养。在党员发展上,不分内外,一视同仁,成熟一个发展一个,激发了广大外来员工的政治热情。纷纷向公司党组织汇报思想政治情况,递交入党申请书。公司党支部加以正确引导,取得了较好的成效,已发展成为党员的三名优秀外来员工,没有辜负公司党组织的期望,他们在加入党组织以后,更加严格要求自己,在各自平凡的工作岗位上做出了突出的业绩,受到大家的广泛好评。

在已正式发展的三名党员中张晋华同志早

在2001年就已经加入了党组织,另外两位优秀外来员工胡向良、邹毅则是近年来组织培养发展的新党员。

来自湖北咸林的机修班班长邹毅同志,积极带领班组成员克服单位车辆大多年限老化严重故障多等困难,每天提前上班,推迟下班,轮流值岗,及时检修等。小故障随到随修,大的故障全力抢修尽早出车,适时安排车辆大修。能自己干的活全部由自己完成,以前发动机大修都要到修理厂完成,现在全部由机修班自己来做,单这一项就为单位节约了大量资金,为公司预拌砼生产运输任务的顺利完成做出了贡献。

来自浙江金华的胡向良同志,在搅拌车驾驶员的工作岗位上八年如一日,安全文明行车,爱岗敬业奉献。无论是新车还是旧车,车一到他手上,给人的感觉总是:车身整洁、清爽、光亮。行驶平稳,性能良好,就像“杭构”的一张流动的金名片,处处展示着“杭构人”安全文明行车的崭新形象。胡向良在自己搅拌车驾驶员的岗位上做出了不平凡的业绩;以他名字命名的“胡向良搅拌车操作法”被评为杭州市建设系统先进操作法,现在在该系统推广应用。他先后被评为岗位标兵、优秀员工、职业技能带头人、党员司机之星等。

(杭构集团 洪文贵)

牵手巨石集团 迈向埃及市场

——来自杭安公司何根义项目部的报道

由杭安公司何根义项目部承接的巨石集团埃及工厂自动控制项目的电气安装工程位于埃及苏伊士经贸合作区,该项目为年产8万吨的玻璃纤维生产线电气安装,施工内容为:配料、窑炉、电助熔、拉丝成型、烘箱、焙炒、浸润剂等部分的电气设备的安装及控制电缆、电力电缆的敷设。本工程属交钥匙工程,合同价为510万元。巨石集团是全球最大的玻璃纤维专业制造商,并设立了多个生产和贸易型控股海外子公司。何根义项目部和巨石集团于2004年建立了合作关系,陆续承接了拉丝机控制柜集成安装工程、224工程电气安装工程、101-6工程配电系统安装工程等项目。该项目的承接也是杭安公司第一次涉足埃及市场,对于积累海外工作业绩和施工经验具有重要意义。

该项目于2013年3月1日进厂,在项目经理何根义的带领下,由40多人组成的施工队伍远赴埃及开



和困难。但是他们牢记,个人的言行不仅代表项目部,而且还关乎公司的形象,施工中,安全防护措施落实到位,严格按照规范施工,确保工程质量。不仅如此,项目经理还要协调与相关单位之间的关系,面临材料设备采购困难等,各单位之间的良好沟通和配合,互帮互助,为工程顺利完工奠定了坚实的基础。最终项目部以过硬的技术赢得了业主单位的肯定。目前,该项目正在单机调试,预计10月份交工验收。

本项目的承接一方面是基于和巨石集团长期良好的合作基础,另一方面,何根义项目部技术过硬及与其他单位相比具有较强的竞争力密切相关。本次合作是杭安公司向埃及市场跨出了第一步,是树形象、立品牌的重要机遇,该项目的顺利完工为下一步的合作奠定基础,是杭安公司打开海外市场的一个突破口。

(杭安公司 蔡伟坤)

良师伴我前行

为营造公司人才培养的良好环境,让年青人能更快更好地掌握工作技能,得到实际工作经验,获取工作技巧,快速成长为公司的后备力量,集团继续完善师徒传、帮、带活动,为2013年的应届大学生确定了导师(暨师父)。这些师父都是有丰富工作经验、责任心强、老员工,在他们的帮助和指导下,我们的青年员工定能迅速成长。

9月17日,集团在青年员工中秋晚会上举行了拜师仪式。由于很多师父和青年员工都在施工现场,工作繁忙,因此特邀了八组师徒代表参加了此次拜师仪式。仪式上,各位徒弟们以深深的鞠躬和敬茶向自己的师父表达了敬意和感谢,师父们则用一次真诚的鞠躬和敬茶向徒弟们回了承诺。集团连毛董董事长为各位师父们颁发聘书,代表集团向他们表示感谢,感谢他们为公司人才培养所作出的贡献。

最后,第二分公司项目经理陶志勇代表师父们表态,会毫无保留



地向徒弟们传授自己的工作技能和经验,在徒弟们遇到困难时,给予真诚的关心和帮助,师徒携手前进,共同进步;第二分公司新员工李诚代表徒弟们发言,向师父们表达了要认真学习、踏实工作、真心诚意接受指导和督促的决心。

徒弟代表的一句“师父,请多指教,你们辛苦了”,既是代表他们自己,也是代表集团。各位师父,整个集团都感谢您,您们辛苦了!

良师是人生道路的导航灯,希望各位青年员工能紧紧抓住向前辈们学习的机会,虚心学习,踏实工作,在良师的陪伴下迅速成长。

(人力资源部 洪丹萍)

严谨必会造就完美

——来自杭安公司有机废水处理环境设备工程的报道

乐金显示(中国)有限公司废水处理站—有机废水处理环境设备工程位于广州市萝岗区石桥新村的LG电子厂区内,生产废水和生活废水总量为39000m³/d(日处理废水39000立方米),生产废水共分为6类:含氟废水4150 m³/d、富含H₂O₂废水2600 m³/d、酸碱废水2190 m³/d、含氮有机废水410 m³/d、有机废水16480 m³/d、公用设施排水12090 m³/d等。工程造价为4280.7万元。

项目部于2013年7月1日开始进场施工。目前,该工程完成了部分水池的走道板外加工、填料支架安装、不锈钢曝气管预埋及池底支架安装、不锈钢吸泥管的预埋及安装等。该工程具有如下特点:一是语言不通。由于业主是韩国人,存在语言沟通障碍,项目部马上招聘韩语翻译,但由于工程的特殊性导致很多专业术语翻译没有办法完全表达,施工时就采用画图的形式与业主方技术人员进行工作交流和沟通,直到准确无误地表达清楚;二是

制度严格,管理严谨。在安全管理方面,每个工作人员进入施工厂区就必须穿工作衣、戴安全帽、穿工作鞋、系安全带。项目部还在每把下水池的钢梯上加设了防坠器以确保安全。不仅如此,每天开工前全体整装集合、做操并进行安全交底;三是焊接要求高,施工难度大。项目班组施工前必须经过业主相关管理人员的焊接考核,合格后方可进入现场工作。因施工现场钢架不得使用乙炔切割和焊接,所以钢架都是外加工运到现场用高强度螺栓连接,这对项目部测量员及施工员的技术是一次真正的考验。由于土建预埋的偏差很大,每道梁的跨度、每块预埋钢板的进出都要经过实地反复测量,然后进行加工图的绘制,确保外加工的钢结构能一次性的完成焊接安装。

杭安人严谨的工作作风和过硬的专业技术给业主留下了深刻的印象,经过项目部全体施工人员的辛苦努力,在不久的将来一定能向业主交一份满意而完美的答卷。

(杭安公司 钱强)

因爱而美

——杭安公司签订“双爱”共同约定书

根据杭州市人力资源和社会保障等部门关于印发《杭州市2013年度“双爱”系列活动计划》的通知精神,近日,杭安公司行政方与企业职工方(由公司工会代表),经双方协商一致,签订了“企业关爱职工 职工热爱企业”共同约定书。

约定书从职工劳动合同的签订、发放工资、缴纳各项社会保险费、落实安全生产责任制、民主管理企业、关注职工身心健康和职工爱岗敬业、争当技术能手,关心

支持企业生产经营、诚实守信、学法、知法、守法、热心公益等12个方面,进行了约定。

约定书将作为企业专项集体合同附件,有效期自2013年9月1日起至2014年12月31日。

另:杭安公司还将根据市“双爱”活动办公室的活动计划,组织职工参加一系列“双爱”征文、摄影、书画等比赛活动。

(杭安公司 蔡伟坤)

承诺:安全在我心中

——杭构集团参赛市安委办安全生产无小事摄影比赛获奖照片背后的故事



近日市安委办举办安全生产无小事摄影比赛,杭构集团选送罗卫平同志拍摄的照片——“承诺,安全在我心中”荣获比赛二等奖。

“新年安全承诺签名活动”是杭构集团安全生产活动中开展“安康杯”竞赛,群众性安全教育活动的平台。一个载体,杭构集团在新年职工安全教育工作中除了利用专业安全会议的形式以及通过员工上岗培训、各类大小会议、宣传栏形式进行安全教育外,还采取发动员工参与。利用特定的机会,如元旦新年第一天,安全月等,发动员工在宣传横幅、宣传板上签名、承诺的方式,提升员工的安全意识,责任感和参与热情。在这个背景下,杭构建材公司拍下了三张(一组)图片。

从照片上我们看到的是员工踊跃签字的那一刻的场景:“把握安全、拥有明天”——充分体现和展示杭构员工“安全在我们手中、安全在我们心中”的决心与风采。

事实证明:除了集团各级组织对安全生产管理工作充分重视外,员工的积极参与也是企业安全管理的根本的和必要的条件。全体员工认识到在工作作业过程中必须严格掌握操作规程,不违章作业,做到工作中不伤害自己、不伤害他人,安全生产才有保障。

(杭构集团 罗卫平)

企业文化主题季活动展示

文化竞赛主题季

创新驱动转型升级,全面提升企业实力

广通劳务是杭州市成立时间最早、资质最全的建筑劳务企业。经过10余年的发展运作,逐渐壮大为在业内居于领先地位的品牌企业。在业务量、市场信用、专业人才配备等方面在杭州市乃至浙江省都位于行业前列。

广通劳务走过了发展的起步阶段、快速增长阶段,现在遭遇了发展的瓶颈。主要来自两个方面的制约,一是受外部环境的制约;目前整个劳务分包市场存在劳务公司数量多、恶性竞争严重、专业化程度低、管理模式粗放等弊端;二是受自身条件的制约:公司缺少自己的劳动队伍、现有管理人员专业性不强、资金紧缺。

综上所述,建筑劳务分包行业还处于发展的初级阶段,无论从市场的建立还是管理的完善上都还存在着许多问题,普遍存在管理不规范、发展不平衡等不足。广通劳务通过对企业现有条件的分析,认为迫切需要改变现有的发展模式,创新管理方法,尽快实现向“扩大化劳务分包”的转型升级,全面提升企业实力。

2008年广通劳务开始提出向扩大化劳务转型的思路;2010年广通劳务的转型升级工作被纳入杭州建工集团转型升级工作的重要组成部分;2010年下半年,通过接手安徽鼎元府邸项目,正式开始扩大化劳务实践。之后又相继承接了杭州市第三社会福利院、合肥城市广场办公大楼、杭州师范大学体育场等多个项目,施工总面积83万方,建筑总造价11.45亿元。

“扩大化劳务分包”这种模式对广通劳务提出了很高的要求:首先要有相当数量的各个工种的施工队伍,随时可供调派,解决施工中的劳动力问题;其次要有一定数量的现场管理人员,包括施工负责人、技术负责人、五大员等各个层次的管理人员;还要建立配套的管理制度与管理机制,与“劳务扩大化”的要求相适应;最后要具备一定的资金实力,承担项目前期垫资和抗风险的能力。

根据这些要求,广通劳务在转型升级实践过程中,主要对以下几方面工作进行了加强:

一、人力资源配比。对于管理人员,一是未雨绸缪,早作准备;二是通过“老带新,师傅

徒”,建立起人才梯队。对于作业人员,对现有班组进行整编,着手准备在劳动输出地区建立自己的劳务基地。

二、管理模式创新。在项目管理模式上,目前经过探索,实行的是自营项目管理、联营项目管理等多元化的管理模式。

三、资金积累。一方面靠劳务传统主业的利润进行支撑,另一方面,积极地寻求其他融资渠道。

通过将近3年的“扩大化劳务”推进,在项目管理和企业整体升级上都取得了显著的成绩,主要体现在:

一、加强了对项目的可控性。在成本控制、资金计划、劳动力调配、人工工资支付、工程进度控制等方面,公司对项目的管控更集约、更高效。

二、促进公司整体升级。

首先是人员结构升级:通过扩大化劳务的锻炼,在公司内部建立起一支高素质、高效率的公司管理团队;项目管理人员,从无到有,依靠外部引进和内部培养相结合,已经建立起3—4支专业性强、有施工管理经验的现场管理队伍。

其次是管理的升级。建立起完整的项目管理流程,实行规范化、标准化、科学化管理,提高管理效率,提升管理水平。建立起严格的合同评审流程,以及严密的财务监控流程,加强对各个工作环节的监控,防范规避各类风险,提升自己的专业化管理水平。

广通劳务通过创新管理模式,积极深入地推进向“扩大化劳务”的转型升级,提升了企业的整体实力,突破了自身发展的瓶颈,也为建筑劳务企业的发展指明了方向。广通劳务的转型升级之路才刚刚起步,距离设想的规划还有很大的距离,广通劳务将继续沿着正确的发展轨道,不断探索、不断创新。

(广通劳务 袁奇)



传承与创新进发 先基与后业齐进

千年前的杜甫由心呐喊:安得广厦千万间。他,一直感动着古今世人的心灵。

千年后的浙江,“广厦”传承了安得千万间的美好祝愿,成就了建设部推荐的全国建筑业首家上市公司——广厦建设集团有限责任公司。

广厦人有一颗不安于现状的心,这是广厦人的创业激情。殊不知当你停下脚步的时候,整个世界仍在不停的前进,正如,时光每一秒都在逝去,你的现状每一瞬都在成为历史。由此,广厦以建筑和房地产为主导产业和基础,在做好建筑业和房地产业的同时,向旅游、酒店、水电、教育、医院、

传媒、金融、能源、商业、制造等领域延伸触角,多元化、多思路,多渠道的做大、做强。在每次的发展中,都能创新出新的闪光点。譬如,广厦人在房地产开发中融入“企业参与城镇化建设”的理念,在杭州“天都城”打造国际生活品质示范城,最早提出了“卫星城”的概念。1998年以来,控股重组了杭州建工集团,以及杭州华桥饭店、金华广福医院等10多家大中型国有企业,达到了多赢效果。媒体称此举“发展了企业,回报了股东,满意了政府,富裕了职工,扩大了就业”,是“公有制实现形式的范例”。

任何企业都存在着传承与创新,无论国企、私企还是民企。国内企业,除了少数的百年老字号,如同仁堂、冠生园等有自己的一套成熟的、努力与环境相适应的传承与创新办法外,绝大多数国企是随波逐流的,在经济大潮的起落中不停浮沉;我所了解少数民企是高瞻远瞩型的,如腾讯、阿里巴巴、娃哈哈、格力等互联网和制造业企业,当然这里更有我们广厦和杭建工;互联网企业在这十几年也都积累了大量财富,但同样也面对着传承与创新的问题。而大多数民企是介于两者之间,不甘于随波逐流,却又乏力于开拓创新。

我做为杭建人,会为企业骄傲,他不仅传承了建筑王国,他又不断的在创新中调整产业链,不断的在积累财富和创造价值;他不仅传承了产业,也传承了文化,不仅创新了产业,也在创新新的企业文化。

我做为杭建人,会为自己是杭建人骄傲,抓住机遇,创造亮点的人一定是善于创新的人,有魄力,有责任,敢担当,是杭建人的魅力。打开一方市场,做响一方品牌,立足一块领域,把杭建的品牌根植在我们已经或正在合作的业主心里,我们要的是吸引他们,留住他们,壮大我们。

传承,创新不是标新立异,应是上升的、差别化的竞争意识和手段,是对既有现实手术式的革旧图新;不是简单放手各自突围,是即便一个项目只有一个人也要有军团作战的意志力。我们是广厦集团,这是个最大的前提,因为我们的根基在此。

孔子做过“委吏”能管好仓库,做过“乘田”能管好牧马,可是他做的好并不想着把它当作自己的终身事业,因为在十五岁的时候他就“志乎学”,以复兴周礼为己任。

我们集团中该有多少能做好本职工作,可是因为公司的需要而不得不放弃了自己的爱好和诸多梦想的青年!有为公司奋斗了一生的老干部和老职工!我们要立足于传承发展,开动脑筋创造和创新,创造出更多的财富,做的更好,上的更快,才能延续他们的创业精神!

市场总是有限的,或许说国外也有大市场,但世界只有这么大。僧多粥少,不能指望有的僧饿死了,粥就能分的多些,更不能坐以待毙;主动出击,面面俱到,虽然可能东方不亮西方亮,却不免有相互抵消的失败因子。相比之下,苦练内功,争取更大市场份额似乎是更可行的选择,毕竟,强者恒强,弱者恒弱,是亘古不变的道理。

一个大型企业集团,如果以某种攀比为目标,就容易盲目扩大而迷失,而应该以企业发展、员工福祉为出发点。

遇到顺利或不顺利的时候,坚持并发展,或许是最好的传承和创新的的方式方法。

(二分公司 张阳群)

城投十年,征集每个人心中的小小梦想!

【编者按】今年,恰逢杭州市城投集团成立十周年,十年来,杭州一直在发生着日新月异的变化,而身处其中的每一个人在企业的小环境和社会的大环境中也在成长和进步。有梦想,有目标,才有前进和进步的方向。集团特别在OA上发起了一次关于梦想的大讨论,员工们纷纷用最贴近生活的语言描述出自己心中最独特的那个梦想。现摘录精选精彩、有代表性的内容进行刊登,希望每个人的梦想都会在下一个十年成真!

梦想是种奇怪的东西,它谁都拥有,但每个人的梦想都不一样。假如有十个人就有十个梦想,一万个人就有可能有一万种梦想,梦想就像一个千姿百态、变化多端的美丽姑娘。虽然每个人的梦想不同但我相信大家有一个共同的愿望,那就是希望地球变得更加美丽,让我们生活的更加快乐。身为杭建人原为杭建出一分力,希望在杭州,浙江乃至全国看到杭建建设的建筑物,更希望有建造代表性的建筑。在分公司是以钢结构为主营业务,钢结构有着重量轻,塑性和韧性好,设计灵活丰富,采用钢结构可

以有效保护环境,希望分公司能做大做强,能建造像鸟巢一样有代表性的建筑。

——物资分公司 单明华

每当我走过杭州曙光路的时候,看到那别致的美丽房子,我都会说,这有我担任项目经理的房子,我的汗水在美丽的杭州留下了我的痕迹!二十多年前,我从乡下随人入了杭城,我就梦想着用我的努力,为杭州建设的更美丽有我的一份贡献!二十多年过去了,为着梦想一直在努力,现在,我的梦想是通过我和所有杭州人的努力,为建设美丽的大杭州留下更多的骄傲!

——安林分公司 王黎明

我以前的梦想是有一个小花园,鸟语花香,那是一个美美的,可以让我做梦的地方。现在我还要贪心点,我要走出小花园,看看各式各样的房屋建筑,风土人情。都说,建筑沉淀的是一个人文,一段历史,我希望我们团队参与建设的建筑物,都能成为一个标志,一个有着故事的建筑。

——二分公司 张阳群

民以食为天,食以安为先。长期以来,食品安全事故频频发生,有关劣质食品的

报道层出不穷,触目惊心,轻者致病,重者导致死亡。各级监管部门对于此的执法检查,始终没有停止过,但食品安全事件时有发生,严重威胁着人民的生命健康,时时令我们提心吊胆,餐桌之上无小事。吃不仅关乎道德,关乎良心,更关乎人的生命健康。吃得绿色,则身体健康而强社,吃下有毒品,则将危害我们的身体。在食品日益毒化的今天,能吃上一口好菜好饭好水果,真的是第一大梦想了。

——经营部 姚旭颖

小时候的梦想有很多,成为奥特曼、超人、科学家、英雄等等等等,很多都是受动画片的影响,但是长大后,发现这些梦想都是一些幼稚可笑的童年回忆。学生时期,我的梦想是当个学校篮球队的明星...因为那样就会吸引很多女生。现在成年了,不再有天马行空的想象,小市民情节日益浓重,向往简单安逸的生活,我的梦想是组建一个温馨的家庭,妻子、儿子、父母三代同堂,共享天伦之乐。

——综合办 顾越

每个人都有梦想,每个人的梦想各不相同,对于我刚进入杭州建工的一名小员

工来说,我的梦想就是能健康的工作,身体是本钱,有一个健康的身体,才能去追求梦想,实现梦想,然后享受整个过程带给我的快乐。

——二分公司 姜红娟

我的梦想很简单一生最起码有能力保护四样东西 1.脚下的土地 2.家里的父母 3.怀里的女人 4.身边的兄弟

——物资分公司 姚俊磊

梦想住宽敞舒适的住所,生活在蓝天、绿地、永净、空气清新的环境里。社会和富、国富民强,平平安安。

——物资分公司 方本木

从小到大很有很多梦想,现在都已沉没在记忆的某个角落了!读大学时走在城市某个地方看到外观独特的大楼,想到自己以后能从事的职业,也有一种骄傲和成就感,但现在总也没有找到自己的价值感!能在自己的生活或工作中找到的自己的价值感就是我现在强烈的梦想!

——物资分公司 马奔飞

希望在更加积极上进、自由平等的环境中努力的工作和生活。

——物资分公司 廖根华

勇敢找爱情 相亲才会赢

作为文化季活动的重头戏之一,也为继续活跃集团单身青年的业余文化生活,营造健康、活泼的企业员工交友、择友氛围,借中秋佳节之际,集团尽地主之谊,邀请了公司楼下的杭州市城西口腔医院的小护士们与来自集团各个部室及项目部单身青年员工,在环境优雅的酒店大厅组织开展了青年员工联谊活动。通过游戏和座谈,让青年男女们在联谊会上相互了解,建立友谊、发展爱情。

“在这里,我们不包办爱情,只愿通过我们的努力为您提供一次美好的邂逅。”随着主持人简短的开场白,下午2时许,活动正式开始。落落大方的小护士们,用精彩热舞的热舞向全场的男嘉宾介绍自己,而集团的单身青年们也不甘示弱,在游戏和交流中纷纷勇敢的秀出自己的魅力。随着活动的进展,男女嘉宾从陌生到相识,爱情的种子在悄悄的发芽。短短的两个多小时的活动,中意的男女嘉宾互留了联系方式。他们能否最终牵手成功呢?就让我们拭目以待吧。

(综合办 孙璐)



杭构集团“杭构杯”乒乓球邀请赛圆满成功

为丰富员工的业余生活,拉近兄弟单位的感情,由集团主办、杭构集团组织的“杭构杯”乒乓球邀请赛于10月10日顺利举行。来自杭州建工下属的4家子公司组成的7支队伍参加了比赛,并特邀集团党委书记郑卫平担任本次比赛比赛的裁判员。其他各子公司各派两名裁判员参与比赛。

乒乓球运动在杭构集团有着良好的群众基础,同时也是集团企业文化活动内容中的一个重要组成部分。为了迎接此次比赛,各分、子公司开辟了专门的活动场地,鼓励员工参加锻炼,提高身体素质,提高乒乓球技术水平。

比赛采用团体接力赛制,女子单打、男子双打、混合双打和男子单打依次比赛,以累计总分的方式决出胜负,这使得比赛参与程度更高,也使得比赛结果更难以预料。往往到后期还出现了大逆转的局面。在队员们的顽强拼搏下,杭构一队成功摘得本次乒乓球比赛的桂冠,杭构一队获得亚军,集团一队和广通劳务队分获三、四名。

通过本次乒乓球友谊赛,既宣传企业文化、企业形象,又为增进了与兄弟单位的感情,丰富了员工的业余生活起到了良好的效果。

(杭构集团 俞梁)

颁奖盛况

