



浙企准字第 A001 号
2020 年 12 月 15 日
第 11 期(总第 389 期)
编辑电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

市城投集团党委委员、副总经理沈卓恒一行赴杭州建工调研指导工作

12月4日下午,市城投集团党委委员、副总经理沈卓恒携应急管理部部长陶雪军、信息科技部副部长吴再腾、应急管理部部长陈浩一行到杭州建工集团调研指导工作。集团董事长张汉文、党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚等经营班子及相关人员陪同座谈交流。

集团总经理宋志刚详细介绍了企业发展的历史沿革以及在改制后建立的集团架构,重点汇报了企业今年的生产经营情况,特别是与绿城蓝城系业主的良好合作,实现了企业的抱团出击;同时,杭州建工借助较为齐备的产业链,积极发展建筑工业化,谋划企业发展布局。

董事长张汉文对市城投集团一贯以来的关心与支持表示感谢,并表示杭州建工在两大股东的领导和支持下,实现了多年稳健发展,保持了行业内较为良好的盈利水平和人才结构,企业具有特色的党建引领、产业链探索,将推进新型建筑工业化作为集团“十三五”重点工作内容。



加强风控的情况下适度扩大规模。做好做强土建业务,做专做精专业分公司,用品牌与规模提升竞争实力;加强与大客户、大国企、大设计院的战略合作、优势互补,深耕区域市场;进一步优化产业结构,加速转型升级,提高自营和公建项目比例,尝试房建与土建适度打通。

听取汇报后,沈卓恒副总经理对杭州建工近年来取得的发展成果表示肯定。他强调,杭州建工有着优良的

基因传承,“国有企业管理体系+民营企业经营理念”的模式让杭州建工在市场竞争中占有独特优势。他要求,杭州建工要充分发挥自身优势,在做好风控的前提下做大做强,加强与大的国企、央企、设计院的合作,增加自营和公建项目的比例,强化精细化管理,树口碑、立标杆,积极引进优秀人才及先进的管理理念和经验,提升企业竞争力和品牌形象。城投集团也会积极整合资源,发挥整体优势,加强系统“内循环”,为各单位提供更多学习、合作机会;也希望杭州建工能发挥在技术创新方面的优势,助力城投集团书写“数字赋能”新篇章。

陶雪军部长则强调,临近年底要多关注安全、环保等方面的问题;吴再腾副部长表示,市城投集团将在科研项目、科学技术改造等方面加大投入,希望杭州建工能在新材料、新设备的研发改进,施工工法创新方面与市城投集团加强联系,加大宣传力度,共同提升核心竞争力。

(综合办 刘愈)

杭州建工获全国“好经验 好做法”优秀案例

近日,中国施工企业管理协会发布《关于推广2020年度工程建设行业“好经验,好做法”案例的通知》。集团报送的《装配式建筑施工全产业链开拓经验分享》被评为优秀案例!

建筑工业化已是建筑企业转型的必然选择,装配式建筑已成为未来建筑行业趋势。集团深刻意识到转型升级的必要性,提早布局筹谋,积极开展建筑工业化体系探索,将推进新型建筑工业化作为集团“十三五”重点工作内容。

2016年,集团建筑工业化产业基地——杭州建工建材有限公司和生产基地被列为“杭州市新型建筑工业化示范基地”;同年,基地开展生产线更新升级。2017年,集团出台了《杭州建工集团有限责任公司推进新型建筑工业化工作方案》,利用创新带动改革,依托改革促进发展,全力开拓装配式施工领域。2018年,集团成功入选“第一批浙江省建筑工业化示范企业”,这无疑是集团探索建筑工业化之路上的“一阶段性胜利”。

此后,集团集中力量整合资源,充分发挥集团、杭安公司和杭构集团各自的最大优势,密切协作,形成合力,共同推进新型建筑工业化迈进。集团以浙江省市场为重

点推进区域,选择新建项目作为重点示范项目开展试点,以示范项目为基础,逐步向各分区、分项目推广应用。为保障建筑工业化项目的实施,集团还成立了建筑工业化工作小组与装配式项目管理班子,建立了新型建筑工业化建筑施工全过程质量安全保证体系,编制企业建筑工业化项目实施作业指导书及装配式项目内部管理手册,构建自有的标准化管理体系,并覆盖至构件生产、装配施工、工程验收等施工全过程。

2017年,仁和基地PC部品预制生产线建成投产,采用固定全自动流水化生产线,具备1.5-3.5个循环/天的柔性调节生产能力,年产能达10万立方米,能满足预制率30%的建筑面积100余万平方米。自动流水线正式生产至今合计生产预制构件20000多立方,其中地铁隧道管片生产量19268m³,PC构件完成量781.05m³。

截止目前,集团已承接建筑工业化项目8个,总建筑面积802943.11m²,各装配式建筑单体预制率不低于20%,装配率不低于50%,平均预制24%,并初步形成了具有市场竞争力的“构件生产、建筑施工、吊装安装”的产业链模式。今年3月,集团承建的萧政储出(2017)

3号地块项目(一期、二期)还荣获了“2019年度杭州市新型建筑工业化示范项目”。

企业的转型离不开技术的支撑。近年来,集团不断加大装配式建筑领域技术研发工作,经过不断实践与摸索,研发了《一种安装墙体PC板的可调式钢筋板定位装置》并于2019年3月获得国家实用新型专利证书,该装置可以有效提高PC板安装的施工质量,加快施工进度。集团还积极开展QC小组活动,装配式施工技术培训与观摩数、产业工人培训等,提升工人的技术水平与专业素质。

强强联合,才能共建共赢。集团与浙江广厦学院等高等院校开展校企合作,为学院推进建筑业转型升级人才的培养提供技术、人才和实训基地建设等方面支持,共同推进装配式建筑建设和装配式建筑技术人才培养;积极与浙江大学等高等院校及兄弟单位合作开展相关科研工作,共同编写了多项省级课题及行业标准;2019年,集团还与浙江工业大学工程设计集团签署战略合作协议,双方充分发挥在施工和设计等方面的优势,强强联合,优势互补,为集团探索新建筑领域带来新的契机。

(综合办 刘愈;技术质检部 骆利锋)

河南中牟东青云锦熙悦项目荣获“扬尘治理标准化工地”称号

近日,集团河南分公司承施的中牟东青云锦熙悦项目收到了一个绿色的牌匾——“扬尘治理标准化工地”。这是河南分公司今年以来收到的第二块绿色牌匾,它代表着政府部门对项目部高效落实标准化扬尘治理工作的高度认可,是河南分公司积极响应党和政府“打赢环保攻坚战”号召的又一有力证明。

中牟东青云锦熙悦项目,是由东青集团开发的高档住宅小区,位于郑州市中牟商都路与占杨路交叉口,左临中牟六中和商都路小学,区位优势明显。项目总建筑面积约13万平米,由10栋18层的住宅楼和幼儿园组成。

作为业主单位进驻郑州的开篇之作,该项目的建设伊始就受到了业主单位和分公司的高度重视,确立了三大工程安全质量目标——“河南省优质结构工程”、“河南省安全文明工地”、“扬尘治理标准化工地”。

为做好扬尘管控工作,项目部严格按照“扬尘治理标准化工地”的要求,科学组织施工;编制了扬尘治理专项方案,围绕“八个百分百”的主题,制定了相应的对策,



组织项目部全员学习方案,确保方案落实到位;设立了扬尘治理专员岗位,专门督促落实扬尘管控工作,并及时申报跟踪、整改发现的问题。

为高效、经济地抑制扬尘,项目部结合实际,将素砼路面厚度降低到12公分,加双层双向钢筋φ8@200,路面标高定到地库垫层上表面,直接替代垫层,这样既降低了成本,也保障了美观度。实践证明,经过4个月土方和钢筋大型车辆的碾压,素砼路面完好无损,扬尘也少了不少。

接下来,项目部将全力以赴抓进度,竭尽所能保安全保质量,加强过程管控,高标准、高质量、高效率地推进项目建设,将该项目建设成为郑州市的标杆工程、精品工程,为业主交上一份满意的答卷。

(河南分公司 王向阳)

集团开展2020年度专业序列职务评审工作

自2015年集团开展专业序列职务评审工作以来,为专业技术人员提供了更广阔的职业发展通道,也为企业激励员工、选拔优秀员工提供了重要平台。今年的专业序列申报共收到部门和分公司推荐67人,其中48名员工通过基本资格审查,进入专家评委评分环节。针对破格推荐和P3级别及以上的人员,人力资源部组织专家评委对其开展面试答辩。

面试答辩过程中,由公司领导、各专业权威组成的评审委员会根据答辩人员的工作履历和现任岗位,针对性地提出专业问题,并结合答辩人员的回答,对他们今后工作中应该加强的专业性知识、工作中值得注意的地方,提出了中肯建议,与他们分享了宝贵的经验。

此次面试答辩不仅是作为员工专业序列职务评审的依据,也是对员工目前工作成果的总结。通过答辩,让员工看到自己工作中的短板和不足,进而有针对性地改进,督促员工更好地适应管理岗位,接受新的工作挑战。

而专家评委也能从答辩过程中,了解到员工工作存在的困难点,进而优化工作流程,同时培育和发掘优秀管理人才,以点带面,以面带全,推动企业管理水平迈上新台阶。

(人力资源部 茹辛荷)



杭安公司再获安装行业工程质量最高奖“中国安装之星”

杭安公司再获安装行业工程质量最高奖“中国安装之星”



近日,中国安装协会公布了2019-2020年度第二批中国安装工程优质奖(中国安装之星)评选结果,杭安公司建设的星港街路东公共设机电安装工程榜上有名。杭安公司总经理孟功乔、项目经理陈泰获中国安装工程优质奖(中国安装之星)突出贡献者称号。

本工程位于苏州市,总建筑面积54225m²,项目施工区域为地下两层,包括地下车库及办公配套用房,呈现出公共功能多、管线密集、种类繁多等特点。为此,项目部采用BIM技术对管线进行机电综合优化排布设计,同时也坚持精细化的施工管理措施,严格执行质量和安全控制体系,确保了工程优质高效完工。

此次再摘“中国安装之星”,是杭安公司坚持严格管理与优质服务并重的成果,下一步,杭安公司将继续严格贯彻“每建必优”的管理理念,为业主、为社会打造更多的精品项目。

(杭安公司 韩伟娜)

企业荣誉

根据《关于推介2018—2019年度浙江省混凝土行业优秀企业及优秀企业家的通知》(浙砼协〔2020〕9号)文件,杭构·砼二分公司获“2018—2019年度浙江省混凝土行业优秀企业”荣誉称号;邵华峰获“2018—2019年度浙江省混凝土行业优秀企业家”荣誉称号。

(杭构集团 简报记者)

项目荣誉

近日,由广厦控股集团举办的“晒晒我们的班前会”活动落下帷幕,集团选送的三个项目部班前会视频都收获了不错的成绩!温州横溪项目、杭州皋亭山液化气储配站EPC工程项目获得了“最佳班前会奖”,西安鸿基新城项目获得了“优胜班前会奖”。

(综合办 刘愈)

技术荣誉

近日,集团再添4项实用新型专利,分别为《一种超高加筋土挡墙安全围栏装置》、《一种清理预应力管桩桩孔泥浆的新型工具》、《一种桁架结构倾斜桅杆的可转动底座装置》、《一种安装楼梯围护的可固定拆卸的钢管支撑底座》,今年以来集团已有6项专利获得授权,为公司的再发展提供了强有力的科技支撑。

(综合办 刘愈)

根据杭州市总工会发布《关于命名杭州市工人先锋号和职工高技能人才(劳模工匠)创新工作室的通报》,技术质检部被评为“杭州市工人先锋号”。

另讯:根据《关于表彰杭州市建设系统“工人先锋号”“创新工作室”和“五小”创新成果的决定》(杭建〔2020〕115号)文件,集团皋亭山液化气储配站(EPC)工程项目部、杭安公司机电第一分公司、杭构·砼二分公司试验室、杭构·建工砼公司生产科搅拌车队交通安全管理“交治站”获2020年杭州市建设系统“工人先锋号”荣誉称号;集团BIM领“杭”职工创新工作室、杭构集团“相玉成”混凝土及制品“智造”研发职工创新工作室获2020年杭州市建设系统“职工创新工作室”荣誉称号;集团“种改良的叠合楼板后浇带支模装置”,杭安公司“基于物联网的集中消防管网水压管理系统”,杭构新材公司“离析混凝土改善剂的研发”,杭构·建工建材公司“滚轮电机加装制动控制方式”项目获2020年杭州市建设系统“五小”创新成果。

(综合办 刘愈)

个人荣誉

12月8日,杭州市建筑业协会颁发了《关于公布2020年“杭州市建筑业金牌项目经理”选树结果的通报》,集团所属杭安公司机电安装第二分公司经理、项目经理夏光义入选“杭州市建筑业金牌项目经理”,集团骆利锋入选“杭州市建筑业金牌项目经理(提名奖)”。

(综合办 刘愈)

树立危机意识 增强紧迫感

——集团召开第三季度生产例会暨总经理议事会

11月18日下午,集团在九楼会议室召开第三季度生产例会暨总经理议事会。会议由总经理助理王黎明主持,公司董事长张汉文、副董事长党委书记郑育辉、总经理宋志刚、副总经理邢军、财务总监叶曼彬、总经济师唐建平、总工程师王明波、总经理助理徐惠良等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理、生产副经理、主任工程师等共计四十余人参加,河南分公司、山西分公司、西安分公司、安徽分公司和徐国栋项目部以视频连接的方式参与了本次会议。

会议首先由季度巡检组以PPT的形式对三季度巡查情况进行了通报。本次巡查历经二十余天,覆盖了在杭各分公司以及河南、安徽、西安分公司共计16只项目。巡查小组按照巡查计划,对被查项目的质量、安全、文明施工、市场行为、台账资料、大型机械设备一体化管理等进行了全面检查,对存在的主要问题与项目部进行了现场交流,并开出了限期整改通知单。巡查中还对项目的生产进度完成情况、资金状况、防疫工作等进行了全方位细致的核查。本次巡查中,一分公司温州横溪项目、舟山项目、西安分公司鸿基新城项目、八分公司和善家园项目、安徽分公司合肥鼎元府邸5#楼项目在综合管理、安全生产、质量管理方面表现优秀,得到了巡查组人员的一致认可,特别是西安分公司的鸿基新城项目为集团标杆项目,集团给予绩效嘉奖。

接着,集团总工程师王明波对三季度巡查结果作了简要小结,他指出,部分项目现场质量、安全管理意识和水平有待提高,重点关注危大工程的规范管理,要对项目部的到岗情况引起重视。

总经理助理、工程管理部经理王黎明对三季度生产情况进行了简要汇报,他督促各分公司、项目部要结合三季度巡查结果,学习标杆项目,举一反三,以点带面,认真落实整改,提高认识,压实责任,牢固树立“安全隐患就是事故”的意识,各级管理人员要切实履行好“一岗双责”,要从制度上、方案上、管理上查找问题,切实提升安全管控能力;要按照城投“两保一优”工作部署,强化双重预防管控工作,坚决守牢安全底线,为集团“十三五”发展画上圆满句号,为



“十四五”目标起好步,打下坚实基础。他还传达了杭州市建设工地环境专项整治工作部署会议精神,并对年前的工作作了要求和安排。

各分公司、部门分别就各所属分公司重点项目的生产情况、产值完成情况、新承接项目情况、近期工作作了简要汇报,并就下一步生产计划作了简要安排。各分公司经理还就分公司清欠项目进展情况以及项目管理中遇到的难点、瓶颈在会上开展了充分的讨论。

随后,总经理宋志刚结合与会人员的发言对三季度巡查、分公司及部门汇报作简要总结,针对各分公司、部门汇报的重点、难点提出要求,并指派专人负责牵头落实。同时宋志刚总经理重申了三季度巡查存在的问题,他强调,根据三季度巡查结果,项目现场管理在各方面均有待提升,虽然受制于资金交付、管理团队配合、劳动班组水平等各方面因素,但任何因素都不应当作为放松项目现场安全管理、文明施工和质量的借口。项目现场管理团队需要进一步强化安全意识,提高管理水平,积极发挥主观能动性,做好职责范围内的各项工作,避免过多强调客观原因,杜绝侥幸心理。

他重点强调,在日常管理中一定要时刻守好安全底线,强化责任意识,正确处理生产经营与安全生产的关系,落实安全隐患经常查、全面查、深入查,要强责任、及时查、认真改、强机制,杜绝安全隐患重复发生,举一反三查漏补缺,处理好原则要求与实际相结合的关系。

对于下一步工作,宋志刚提出了5点要求:1.根据城投转发的杭州市消防安全委员会《关于加强当前火灾防控工作的紧急通知》,各分公司、项目部要加强消防安全防范意识,做好消防安全交底工作;2.加强总包合同与分包合同的备案规范化管理,将分包合同的备案合同纳入规范化管理流程中,做好台账记录和归档;3.做好年底节前资金计划安排,落实好工程款的回收;4.继续推进项目的结算工作,分公司每月上报结算编制、送审、谈判进度情况及后续安排计划,以切实推进工作落实;5.继续加大投标力度,多发挥主观能动性,多投标多创造机会。

副董事长、党委书记郑育辉对管理工作作了重要布置,他要求,要完善分包合同的回收流程,便于合同的规范管理;要借鉴行业优秀企业经验,改进劳务分包现场结算工作和现场料账统计管理,加强成本过程跟踪核算,并将这两项工作规范化、常态化,确保基础管理落地、夯实。

最后,董事长张汉文作重要讲话。张董事长强调,全体员工要进一步增强危机感和紧迫感。一是要全面提升安全生产、质量管理的意识及管理水平,加强整改力度,职能部门要以铁的纪律、铁腕手段加强监督力度和强度;要始终明确主体责任是分公司和项目部,从上到下加强安全、质量培训,提升安全、质量意识。二是要增加经营态势的危机感和紧迫感,积极引进、培育、大力支持优秀项目经理,加强战略合作,增强自营业务的承接能力,强调经营是龙头,要正确处理经营与管理的平衡关系,寻求风险控制和拓展经营之间的平衡点。三是要紧盯工程进度,提升资金效率和生产效率。四是要加强风控管控和成本控制,在日常工作中不能掉以轻心。

另外,要进一步提升工作效率,在日常工作中要求求真务实,分清轻重缓急,不做无用功;做事不半途而废,必见成效;要积极创新,以对公司有利为标准,不按部就班,灵活机动,提升效率。会议最后,张董事长对于年终奖考核、资金统筹、内部清欠等具体工作作了具体要求。

(工程管理部 陈玉洁;综合办 刘愈)

凉风阵阵,冬日渐升。12月2日,一个喜庆祥和的日子,由集团承建的和里·生活美学中心项目开工典圆满举行,标志着又一个高标准规划、科学化建设的高端项目建设正式拉开序幕。各参建单位代表齐聚一堂,共同见证项目开工建设的荣耀时刻。

和里·生活美学中心项目位于杭州余杭区中泰街道,占地38亩,建设面积约6万平方米,由杭州大丽置业有限公司投资、杭州泰福置业有限公司开发。项目造价约1.5亿元,业态为酒店式公寓及中式合院,施工周期为705天。“生活美学中心”以它独特的建筑艺术折

射出了人们在新时代生活的美好追求,它将为未来科技城2.0时代打造一个集合艺术、设计、科技、美食跨界共生的生活美学空间,它将成为南湖板块城市新坐标。

良辰吉时,彩烟漫天,礼炮齐鸣,各方代表手持铁锹,带着美好的祝愿,共同为和里·生活美学中心项目培土奠基,伴随着热烈的掌声,开工仪式取得圆满成功。集团项目经理张晓俊作为施工方代表作表态发言,杭州建工十分荣幸能参与生活美学中心项目的建设,我们一定会按照建设单位的总体部署,充分发扬“顾全大局、艰苦奋斗、无私奉献”的精神,秉承“安全至上、质量第一”的宗旨,严格按照各项技术规程、规范要求施工,确保项目建设安全、高效、优质地开展,按期圆满完成建设任务,将业主手中的蓝图变成美丽的“现实画卷”。

(五分公司 单琳)



固镇碧桂园项目南区块开工

伴随着机械的轰鸣声,近日,集团承建的固镇碧桂园项目南区块正式开始施工,拉开了碧桂园项目最后九个单体施工的序幕。九个单体总计8.3万平方米,为7栋住宅及幼儿园和地下室,此次率先开挖的是5号楼和幼儿园部分。

为确保工程建设顺利进行,项目部在前期策划中制定了强有力的工作方案和措施,创新工作思路;开工后严格依规规范办事,确保责任落实到位,以“工作紧前不紧后”的原则,采取平行、流水和交叉作业相

结合的方式,科学组织、灵活调节施工进度,使整个工程在时间、空间上形成紧密结合,工种之间、工序之间组成良好的搭接,从而保障进度计划的有效实施。

目前,碧桂园项目已竣工5栋,另有8栋正处于最后施工冲刺阶段。接下来,项目部将继续提升项目质量、安全和精细化管理水平,以将碧桂园打造为精品工程、示范项目为目标,严格把控工程质量,全力以赴,确保圆满完成项目建设。

(安徽分公司 鲁文武)

绿城中国秋季联合巡查组赴集团凤起玉鸣项目视察指导



近日,由绿城中国总工程师、总裁助理肖力带领的绿城中国秋季联合巡查组来到集团承建的温州绿城凤起玉鸣项目开展检查。集团一分公司经理金祖洪等相关负责人陪同检查。

巡查组认真听取了项目部的汇报,对工程进度、工期安排及现场急需解决的问题进行了详细的询问和协调安排。巡查组对项目整体安全质量情况给予了充分的认可,认为现场各项工作井井有条、稳步推进,同时也对存在的部分问题提出了针对性的整改建议和要求。

肖力要求,项目部要时刻不放松地抓好工程质

量与安全管理,认真落实安全生产责任制,现场人员要严格遵守安全生产规章制度,增强责任心;要及时、合理增调施工工人,在保证质量和安全的前提下,加快施工进度,确保按期完成建设任务。同时要求各项目负责人切实做好施工安全防护及施工人员安全教育培训工作,提高安全意识,确保安全生产“零事故”。

项目相关负责人表示,项目部会认真落实巡查组的要求,进一步提高安全生产意识,完善各项安全防护措施,确保按照施工计划“安全、优质、高效”地完成项目建设。

(一分公司 鲍华钢)

浙财下沙校区学生生活区组团(西北)项目奠基开工!

11月24日,浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目奠基仪式在施工现场举行。钱塘新区大创小镇主任曹冲锋,钱塘新区建设局副局长高利忠、校领导班子全体成员,集团总经理宋志刚及监理单位、设计单位、勘察单位、学校相关部门负责人等出席奠基仪式,仪式由副校长王奎泉主持。

该项目是集团积极参与公开招投标市场而得以斩获的,近年来通过不断加大参与公开招投标市场的力度,不仅丰富了企业业务结构,也强化了企业参与公开市场竞争的能力,助力企业良性发展。

本次开工的项目总建筑面积49948平方米,分地下1层、地上12层,工程造价约1.9亿元,包含土建、PC构件、装饰装修、幕墙、安装、室外附属、建筑智能化、绿化等所有工程的施工。项目预计2022年投入使用,建成后为浙江财经大学下沙校区提供配套设施完善、健康文明、管理水平先进的学生宿舍、食堂和后勤服务等学生生活配套用房。

集团总经理宋志刚作为施工方代表进行表态发言,杭州建工在项目建设中将“确保省标化工地,评取‘钱江杯’”为建设目标,坚持高标准、严要求,精

心组织和施工,参建各方将齐心协力、共同努力,保质、保量、如期完成该项工程的施工任务,一定会把下沙校区学生生活区组团(西北)项目创建为一个高质量的精品工程。

随后,监理单位、设计单位代表相继进行了发言,大家纷纷表示,未来将会精诚合作、密切配合,共同打造出“安全、可靠、环保”的精品工程、人心工程。

现场礼炮齐鸣、彩带飞舞、掌声雷动,各方领导移步奠基石前,同擎金锹,扬土培基。至此,奠基仪式在一片热烈祥和的氛围中圆满落幕。

教育是功在当代、利在千秋的德政工程,该项目也是浙江财经大学“十四五”时期的重要教学基础设施建设项目。杭州建工将全力以赴,如期交出满意答卷,为师生们打造舒适的校园环境,为财经大学建设高水平高校提供坚实硬件基础和条件保障,为浙江省高校建设事业贡献自己的力量!

(一分公司 潘淑娜)



近年来,在大力推进生态文明建设的背景下,各地建筑企业响应政府号召,积极参与创建“绿色安全文明工地”,很大程度上扭转了以往建筑工地的“脏、乱、差”的局面,有效地改善了施工作业环境。

在创建“绿色安全文明工地”的基础上,集团八分公司坚持科学发展、以人为本的思路,拓宽、延伸安全文明工地创建内涵,提出了“创建多元化的花园式安全文明工地”的管理理念,进一步改善了施工作业环境和生活条件,丰富了建筑工人的业余生活,提升了生活品质。

八分公司和善家园小区项目部联合属地街道魏塘街道,以“办公区模块化、生活区温馨化、作业区整洁化、材料区可视化、防护标准化”为定位,配以“区域划分、责任到人、动态考核”的精细管理方式,打破传统的工地施工概念,创建花园式文明工地,让工地颜值、内涵双提升,实现工地“平面”+“立面”全方位视觉形象整体提升和文明施工的常态化保持。

在项目办公区域内,绿植遍布每个角落,虽然已是深秋,但盎然生机丝毫不减。繁茂的花草树木既抑制了扬尘,又能净化空气,让办公环境更加和谐自然。在这里上

班,也更加高效、惬意。

在施工现场,以护栏或宣传栏作为分隔,道路两旁和废弃空地以永久植被绿化代替绿网覆盖,极大程度解决了减少临设、临建“竣工即废”的问题。而多余的建筑材料则被制作成了移动花坛、定型防护,实现了硬化、绿化、美化和谐统一的观感效果,为文明施工打下了坚实的基础。为减少扬尘污染,工地内洒水车定时喷洒洒水,道路护栏上也安装了洒水装置,有效降尘的同时节省了劳动力,提升了文明施工效率。施工现场及工地出入口都设置有安全通道,出入口设置闸机,施工人员经过人脸识别进入现场,实时记录现场人数,有利于有效掌握施工现场人员情况。

生活区域的整体布置以社会主义核心价值观宣传、生态环境保护宣传、企业文化宣传为基调,为员工们打造温馨和谐的生活居住环境。生活区域的卫生由项目部派专人打扫,保持整洁、干净,同时对生活电器等进行安全巡查,极大程度上减少了安全事故发生的概率,让员工们白天开心工作,晚间踏实休息。

和善家园小区项目用心创建“花园式工地”,以生态环境建设促进可持续发展,以绿化营造良好施工环境,以亮化提升工地品质,彰显集团工地施工生产新形象,也为嘉善县城市建设增添靓丽风景。

(八分公司 田威)



助力未来科技城2.0 打造南湖板块城市新坐标

和里·生活美学中心项目开工仪式顺利举行

打造嘉善「花园式」工地 力争树立行业新标杆

第四(安徽)分公司召开四季度生产经营会议

12月1日下午,集团第四(安徽)分公司四季度生产经营会议在杭州建工(灵璧)建设投资有限公司会议室召开。分公司经理赵彪及相关人员、各项目主要负责人参加会议。

会议首先由各项目负责人汇报了各自项目的整体产值完成情况、安全生产情况、工程款回收情况等,并重点对春节前可回收工程款及拟支付人工、材料、机械款项等内容排定了计划。

为确保2021年春节平稳过渡,赵彪经理在会上就年前项目管理几项重点工作进行布置,要求做好项目资金核算、资金使用计划,加大清欠工作力度;同时要求节前继续抓好各项目建设进度,重视管理人员考勤工作。

会上,赵彪经理提出,为缓解分公司的资金压力,除加快应收账款及工程款回收外,要采取多项措施盘活资金:一是要积极拓展对外

融资的渠道;二是对部分欠款的项目,要加紧采取法律手段进行清欠;三是加快已竣工项目的结算工作,确保班组结算工作的规范性,杜绝“不结算”、“乱结算”的现象,规避后续诉讼风险;四是对抵工程款的房产进行处置,盘活资金。

最后,赵彪经理在会上着重强调了公司管理骨干要加强学习,不仅是专业知识的学习,更要加强管理模式的学习。在此基础上,赵彪经理要求明年分公司在项目管理和内部管理上要实现管理模式“两大”创新。

一是**项目管理模式创新**:建立起对材料商、建筑材料的集中管控;厘清分公司与项目



部之间的职责与权限划分。

二是**内部激励制度创新**:制定责权利明确的激励制度,建立务实有效的考核体系,真正激发出主要管理骨干的工作责任心以及干事创业的热情和积极性。(广通劳务 袁奇)

不怕苦、不言累 全力以赴抢抓工期

杭州的“断崖式”降温让大伙儿结结实实感受了一把“冬姑娘”的威力,在大家被冻得瑟瑟发抖时,杭安公司承接的中海杭州文晖地块项目机电安装工程正在热火朝天施工中。

该项目东至东新路,南邻嘉里城市之星项目,西接中舟路,北靠王马路,建筑用地面积24598㎡,总建筑面积约96310㎡,杭安公司负责机电安装部分。

为了保证工程建设顺利进行,杭安公司派出了年轻但经验丰富的项目团队及早进场开展预埋工作。本项目施工方式为分层式阶段性施工,业主及总包单位要求项目部在保证质量的前提下加快施工进度,楼层预埋时间压缩至三天一层,真可谓时间紧任务重。

总包单位PC构建吊装完成基本在半夜,管线预埋、套管预埋、等电位联接、引下点联接需提前完成,留给项目部预埋的时间非常紧

张。从5月开始到10月底,项目部把全部力量投入到该工程中,一起克服了夏天的酷暑,集中力量解决预埋问题中出现的难题。

24小时歇作业 全力奋战在一线
施工队伍24小时歇作业奋战在一线,每晚有两人驻守在现场监督管理,有些施工人员加班到半夜,还有些凌晨三四点就开始上班,全力以赴抢抓工期。项目部也做了充分的准备,合理安排工人的作息,为加班人员提供好后勤保障工作,确保伙食健康营养及饮用水充足。

安全管理不放松 综合治理有妙招
在高强度的作业环境下,项目尤为重视安全管理,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,把安全放在首位,把责任落到实处,细而又细,落实各项防范应对措施。在进度管理上,项目部尽可能留足提前量,科学合理组织

安排工期,又要根据施工实际情况留有一定余地,以便不可预见因素时适当调整,便于保证总工期要求。施工过程中,多考虑平行、流水和交叉作业相结合,使整个工程在时间、空间上形成紧密结合,工种之间、工序之间组成良好的搭接,从而确保进度计划有效实施。

项目部顶住压力,发挥了杭安人勇敢拼搏、不怕吃苦的精神,最终在保质保量的前提下圆满并提前完成了业主交代的任务,受到了业主方领导的高度评价。目前,该项目A区B区仅剩6#楼一层还在施工,其余楼栋全部结项。

接下来,项目部会一如既往、齐心协力投入到工程建设中,保质保量如期完成施工任务,以实际行动展示杭安人敢打敢拼的坚韧品格,为杭安品牌增光添彩。

(杭安公司 沈玉超)

污水零直排! 杭构·建工建材助力余杭改善生态环境质量

近日,由仁和街道、余杭水务公司等相关部门组成的污水零直排验收小组对杭构·建工建材公司污水零直排工程项目进行验收。在经过现场实地查看水管网、污水池设置以及通过闭水试验等环节,杭构·建工建材公司顺利通过验收,成为仁和街道第一批污水零直排改造完成的企业。

2020年以来,为全面推进工业园区(工业集聚区)和所有工业企业污水收集处理能力建设和雨污分流改造,仁和街道要求辖区内企业污水全收集,雨污全分流。作为仁和街道首批

35家污水零直排创建企业之一,杭构·建工建材公司在收到“创建通知”后,高度重视,立即成立以“总经理”为组长的创建项目组,创建项目组以“高效节约,因地制宜”为原则,高标准、严要求,确保创建工作一次性成功通过。

由于厂区雨污水管道敷设时间较久,再加上建筑、道路沉降等因素,管道破损严重。在仁和街道的安排下,第三方检测公司通过CCTV智能监控探头和人工检测相结合的方式,对厂区地下管网进行了全面排查,发现了渗漏、破损、断裂等55处问题。厂区根据排查报告,及

时与有关专家研究修复方案,并经过市场招投标选择施工单位,结合厂区生产运输繁忙的现状,采取了“一点一策”的修复方案,对全部问题点进行施工修复。

9月底,整个管网的修复工程完成;11月,整个工程验收也顺利完成。接下来,杭构·建工建材公司将以此次污水零直排创建工作为契机,强化管网日常维护工作,做好雨污水分流后管网的长效化管理,为改善余杭区生态环境质量,提升水环境贡献力量。

(杭构集团 沈建明)

“望闻问切” 杭构·砼二分公司攻关高标号混凝土

近年来,随着杭构·砼二分公司工程日益增多,锚喷支护混凝土、超泵送混凝土、高强混凝土等这些平常少见的工程越来越多,对技术人员的要求越来越高。面对新技术、新挑战,杭构·砼二分公司毫不畏惧,迎难而上。

浙能大厦项目与光谷国际项目是杭构·砼二分公司目前最典型的高标号混凝土工程,他们舍近求远选择跨区合作,就是对杭构品牌的认可、信任。

高标号混凝土生产不同于普通混凝土,搅拌时间长,原材料要求高都需要公司提前做好

充分准备,生产科调度、材料科原材料采购、技术科质量把控缺一不可。将高标号混凝土生产比作“看中医”,“望、闻、问、切”,对症下药。

“望”:包括对原材料状况的了解,如砂石的细度含泥粉量以及生产中搅拌后的下料状态,由于粉料用量多,尽管加长了搅拌时间但下料依旧十分粘滞,初始状态与工程需要还是相差太大,经过多次的生产试验,技术科有了一定的判断经验,通过观察搅拌机的电流大小,下料斗壁是否有泌浆及下料是否平顺等判断混凝土到场后的工作状态是否合适;**“闻”**:

在高标号混凝土生产的作用较小,普通混凝土生产可以通过闻有没有氨味来判断煤炭灰质量,但高标号混凝土煤灰用量较少因此这一操作并不明显;**“问”**,是最直接的了解方式,通过现场试验人员和施工人员的电话语音以及视频反馈的信息可以及时做出相应的调整;**“切”**,通过“抓、握、捻”等方式来确定砂子的含水率变化幅度以及拌制混凝土砂浆是否饱满,砂率是否适中。再经过综合分析,判断各种变化因素对混凝土质量造成的影响,及时采取措施。(杭构集团 郑乾坤)

众人拾柴火焰高 2#楼助推企业迈向新台阶

杭构·砼二分公司2#楼生产线,料仓小、骨料计量准,做不大“量”,“困扰”着企业发展壮大。2019年上半年开始,杭构·砼二分公司的产量日益增加,提升改造2#楼生产线迫在眉睫。如何破这些难题?杭构·砼二分公司各部门配合,逐个攻克,成效颇显。

2#楼生产线的骨料称量,机制砂和天然砂共用一把秤,而粗骨料5-25和5-16石子共用一把秤,计量时叠加称重,秤斗易摇晃,导致不同盘机制砂和天然砂实际用量出现偏差,影响混凝土的稳定性。针对这一现象,杭构·砼二

分公司材料设备科选用了一批精度更高的传感器,使称量更精准;试验室进一步优化配合比,停用影响因素较大的机制砂,改用全天然砂拌制,保证了混凝土的稳定性。

而针对如何提高每小时产能,减轻1#楼负担,成了机修班急需攻克的难题。经过对上料称量、下料搅拌的全过程综合分析,机修班发现搅拌混凝土时进水和泄水速度较慢,是影响每盘搅拌时间的主要因素。“对症下药”攻克难题,给2#楼额外增加一路进水管,提高上水速度;同时增大泄水管直径提高泄水速

度,将泄水管直径从80毫米增大到150毫米,泄水速度从3.3Kg/s提高到8Kg/s,加快出水及放料时间,缩短拌料时间,每小时产能从65方提高到100方。

小小的数据,大大的成效。成效背后的艰辛,是杭构·砼二分公司机修班、材料设备科、试验室乃至全公司上下齐心、通力协作、共同努力的结果。众人拾柴火焰高,正是有了这些“民间智慧”,杭构·砼二分公司才能发展壮大,产能才能再上新台阶。

(杭构集团 王永勇)

内训学校

打开“管理之门”的金钥匙

——集团开展2020年第二期杭建研习社活动

为进一步提高青年骨干的管理能力和管理水平,促使新晋管理者尽快进入角色,11月5日-7日,集团开展了2020年第二期杭建研习社活动。一分公司陈福明、二分公司徐伟、三分公司徐鸣、八分公司周钢、安徽分公司赵伟、钢结构分公司马腾飞等6位青年骨干作为本期学员参与了此次活动。

11月5日下午安排了剧本杀《耶梦加得》主题的团建活动,6位学员拿到自己角色后,一起寻找线索、分析推理,通过层层抽丝剥茧,找出凶案的始作俑者。团建活动后的条线跟踪环节,集团总经理助理

兼工程管理部经理王黎明、技术质检部经理骆利锋以及人力资源部经理付亚玲,与本期学员进行了面对面沟通,了解青年骨干在项目中的工作情况,为他们个人的成才发展提出建议。

随后两天,全体学员参加了光华赋能《管理者的六把金钥匙》课程培训,通过专业老师的讲解,让学员们了解到从基层到管理者的职能转变,明确管理者的技能要求,学习激励技术、教练技能,加快完成从技术尖兵到管理能手的转变。

(人力资源部 茹辛苒)



学习民法典 加强法律风险意识

《民法典》作为新中国成立以来第一部以法典命名的法律,几乎所有民事活动都能在民法典中找到依据,是当之无愧的“社会生活的百科全书”,对各行各业影响巨大。12月1日下午,集团内训学校企管学院开展了“学习民法典”培训,特别邀请了浙江省法学会建设工程法学研究会会长、浙江东鹰律师事务所创始人王建东教授和叶诗语律师为大家授课。

王建东教授以“民法典对建筑业的影响”为主题,从关于民事责任承担方式的新规定、新增情势变更原则、赋予违约方的解除权、施工合同无效的法律后果、施工合同的解除、承揽人任意解除对施

工合同的影响以及承揽人有权拒绝交付对施工合同的影响等七个方面进行了详细讲解,叶诗语律师则为大家解读了民法典对日常生活的影响;集团总经理助理徐惠良总结了近期公司发生的法律问题并分析了成因,对法务工作提出了切实可行的建议。

通过此次培训,大家对《民法典》有了更深刻的理解和认识,更增强了法务工作人员的法律风险防控意识及业务操作能力;对今后进一步完善公司法务管理制度,推进合同管理法制化建设,加强法律事务管理具有重要的指导意义。(审计·法务部 王一吉)

知行合一 学以致用

——杭安公司举办安装算量及计价实操培训

鉴于近年来工程项目的发包规模越来越大,同时一些工程会采用施工图总价包干的模式,因此在投标和结算阶段如何借助软件工具高效、快速、准确的计算工程量是造价人员需要掌握的基本技巧。11月18-19日,杭安公司内训学校举办了为期两天的安装算量和计价实操(广联达软件)的培训。

本次培训邀请浙洲广联达软件专业培训师讲解,得到了大家的积极响应,来自各部室、分公司、项目部从事造价工作的40多名人员参加。

培训主要内容分为两部分,对强电、给排水、消防、暖通等安装各专业的建模算量讲解,及针对刚从从事造价工作的同志安排了计价软件从新建到组价、调价、结果输出以及电子标重点注意

事项等内容。

培训过程中,老师通过具体案例对各专业进行了实操讲解,学员们全神贯注,积极与老师互动,踊跃提出疑问,探讨软件在实际应用中遇到的问题,老师现场给予解答。大家自带笔记本电脑跟随老师的讲解进行实际操作,将理论知识与实践相结合,边学边练,把课堂学习内容转化为自己的技能。

培训结束后大家还展开了热烈地讨论,均表示学有所获,就初学者而言,对算量软件的操作流程有了基本的了解和熟悉;对于有经验的员工来说,有助于今后工作实际运用中操作能力和操作技巧的提高,从而提升工作效率。

(杭安公司 杨昱)

杭构集团举办“防控税务风险”专题培训

为进一步提高企业抵御财务风险和税收风险的“免疫力”,增强相关人员法制意识,加强企业税务风险防控能力,11月24日上午,杭构集团在6楼会议室举办了“防控税务风险”专题培训。

培训由有着丰富的理论知识和稽查实战经验,在税务稽查界内具有较高威望的国家税务总局人才库成员余老师主讲。培训围绕如何利用管理手段实现企业经济效益最大化以及如何处理好依法纳税难题等两方面展开。培训会上,余老师结合具体案例,围绕如何享受优惠政策(优惠政策),以及如何预防工资支出的风险、免税不征税的风险、管理费用的风险、利息支出的风险、关联交易的风险、研发费的风险、拆迁收益的风险、企业所得税核定的风险和暂估入账的风险等内容展开了详细的分析和讲解。培训课上,余老师还就大家提出的“疑难杂症”进行了答疑解惑,受到企业相关人员的一致好评。

听完余老师的分析和讲解,参会人员受益匪浅。大家纷纷表示,自金税三期、四期系统上线,税务机关充分利用大数据平台开展涉税风险控制以



来,新的税收征收管理系统已充分运用大数据、人工智能等新一代信息技术实现了智慧税务和智慧监管,这就对企业规范管理和进一步提高纳税工作提出了更高的要求;企业采购、人工工资、生产成本、各项费用、销售收入等方面发票的管理,依法纳税变得越来越重要。接下来,将此次培训课上学到的理论知识转化为“工作实践”,加强学习“税务风险防控”知识,增强法治思维,提升合规意识,做一个遵纪守法的好员工。

(杭构集团 高燕)

党员固定日

学讲话 悟原理 践行动

党建品牌建设



12月15日下午,机关一支部在8楼会议室开展主题党日活动,深入学习贯彻了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》和《中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报》,补足了精神之钙,把稳了思想之舵,提高了攻坚能力。



会上还讨论表决了张蓉同志预备党员转正事宜,并向12月“政治生日”的党员同志送上支部精心准备的“政治生日”贺卡。

来董作为党龄40年的老党员,以普通党员身份参与,并给大家上了一堂“不忘初心,守住底线,做合格党员”的党课,勉励党员同志要守初心、担使命,找差距,充分发挥党员先锋模范作用,在今后的工作中不断创新争

优,作好表率。

总经理助理徐惠良同志和经营部经理王永良同志也结合亲身体会,发表了青年党员的殷切寄语。

在场的党员都深受鼓舞,纷纷感慨:“这堂特殊党课意义太重大了,让我们新入党的青年感受到了老党员无私奉献、爱岗敬业的优良品德,使我们进行了一次精神洗礼,倍受教育和鼓舞,我们要谨记各位老党员的谆谆教导,勇于担当,在新时代展现出新风采。” (审计·法务部 钱迎春)

◆造价咨询分公司党支部

12月16日上午,造价咨询分公司党支部在8楼会议室开展主题党日活动,全体科员深入学习了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》。该纲领性文件是开启全面建设社会主义现代化国家的新征程,向第二个百年目标进军的发展指南。

会上,党支部书记熊晓勤对2020年度党建工作向大家进行汇报和总结,感谢一年来全体科员对党建工作的支持,并希望下一年度再接再厉,不忘初

心,充分发挥党员先锋模范作用。总经济师唐建平勉励大家要团结协作,加强工作主动性,突出支部年轻化、凝聚力的亮点;在工作中要有担当,有作为,不断进取,做好表率。最后,会上向12月过“政治生日”的党员同志送上生日贺卡。

在场人员感触颇深,备受鼓舞,纷纷表示:“一定会脚踏实地,不忘初心,勇于担当,时刻严格要求自己,更上一层楼。”

(造价咨询分公司 熊晓勤)

◆杭安公司各党支部

近日,杭安公司各党支部陆续开展了党员固定日活动,深入学习了《中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报》,引领广大党员干部不忘初心、牢记使命,认清“十四五”时期经济社会发展主要目标,明确二〇三五年基本实现社会主义现代化远景目标,紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,同心同德,顽强奋斗,为夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利而奋斗!

通过学习,大家进一步统一了思想认识,强化了

理论武装,凝聚了奋进共识。与会人员就学习贯彻党的十九届五中全会精神,结合各自负责工作畅谈了感想感受。

学习结束后,所有党员表示要深刻领会和准确把握“十四五”规划和2035年远景目标建议的主要目标和任务要求,主动对标党的十九届五中全会精神,把全会的部署落实到每一项具体工作中,切实把学习成果转化为工作干劲,求真务实、不懈奋斗。

(杭安公司 韩伟娜)

◆杭构集团党委

为进一步加强党性教育,深化“初心·使命”教育,在工作中努力践行好“习近平新时代中国特色社会主义思想”,近日,杭构集团党委组织全体党员学习《习近平:在深圳经济特区建立40周年庆祝大会上的讲话》、《习近平在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表的重要讲话》精神。杭构集团党委,要求各单位党员、干部要努力做到“面对复杂形势和艰巨任务,在危机中育先机、于变局中开新局,干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力,勇于直面问题,想干事、能干事、干成事,不断解决问题、破解难题”,从而在杭构集团“高质量”发展新征程中,在工作岗位上充分发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用和骨干带头作用。

(杭构集团 袁松英)

★ 榜样的力量 ★

2020年杭州市建筑业金牌项目经理夏光义——

最好的安装,是把每一道工序都做到极致

夜晚十点,当人们已钻入温暖的被窝,夏光义的项目经理办公室却还亮着灯。远远看去,项目经理办公室的灯光织成一张闪亮的网,本该悄然滑走的时间在这里被拦截,变成了新的设计、新的方案、新的规划。

同事们常调侃他“是个比甲方更像‘甲方’的乙方”,“把每一道工序都做到极致”是他的座右铭,无数的夜晚在施工现场度过,这就是他工作中的常态。工作20余年,从事项目经理也有10余年,从同事到总包,再到业主,每个人对他赞不绝口。究竟夏光义拥有怎样的魅力呢?

夏光义,男,中共党员,1970年生,正高级工程师,现任杭安公司机电安装第二分公司经理、项目经理,至今从事建筑施工行业二十余年,担任项目经理十余年。

1994年大学本科毕业后的他进入杭安公司工作,期初作为项目管理人员,他每天都会进行现场常规检查,确保施工进度、质量、安全及文明施工情况,仔细检查水电细节是否做好、管道是否按标准施工,及时做好各种情况记录,每一项细节工作他都尽心尽力,时刻关注项目的情况,是他每天的使命与责任。

严谨的工作习惯和作风也带进了他的生活。生活中的他,说话简洁,办事利落,在他的准则中,没有拖泥带水,没有喋喋不休,只有简洁明快,精益求精。

除了现场管理外,他还拥有强烈的个人职业规划,长期坚持设计、技术、施工、经营等多元化、综合性发展。在项目上工作一段时间后,他身兼施工员、技术员,白天坚守施工现场,晚上研究设计图纸,还要编制后续方案。走上项目技术负责人岗位后,他协助项目经理负责生产管理、商务合约等方面的工作,深入学习陌生领域,直到对

整个项目的系统工作都熟谙于心。经过不懈努力,他最终完成了从施工员到技术管理岗到项目副经理再到项目经理的华丽转身。

说到夏光义,必然会提及“杭州国际博览中心”这个项目,他也常说“能参与建设杭州国际博览中心是我一辈子的骄傲和财富”。而该项目也给他和公司带来了无上的荣耀,先后斩获了“鲁班奖”、“国家优质工程金质奖”、“詹天佑奖”等重量级的荣誉。

所有成果的背后,是近乎苛刻的安全生产管理、细化到点的施工进度管理、精益求精的技术质量管理……

在杭州国际博览中心的项目团队里,把“高标准”变成日常,将“严要求”做到极致的,就是项目经理夏光义。

服务保障G20是一项重要的任务,作为峰会主会场建设的参与者,夏光义所承受的压力可想而知,他咬紧牙关,顶住压力,凭借毅力和拼搏精神,打赢了这场战役。

他每天在各个施工点来回奔走巡察,白天在现场检查工程进度、质量和安全,夜间陪着班组工人通水测压、爬吊顶查漏点,班组下班他也不离开工地。同时,还要奔走于各类协调会议之间,对接各相关单位的工作,对现场存在的技术问题提出稳妥有效的解决方案。一天跑下来,他要在椅子上瘫坐好一会儿才能起身,腿是酸的,鼻腔是黑的,脸上布满一层细细的灰尘。

每当回忆起这段经历时,他总是会说:“项目施工过程中虽然很艰苦,但所有的付出都是值得的,能参与建设如此高标准、高规格的会议场馆,对我和项目部来说是一种荣誉。”

忙碌是任何一个负责任的项目经理的常态,许多时候,夏光义早出晚归、东奔西忙。对此,项目部成员说:“我

们项目经理非常敬业,也非常严格,大家怕看到他,又怕看不到他。”项目部成员成了一个可爱又有趣的矛盾体:看到他,很可能被指出不足,会受到批评。看不到他,又遗憾没有更高的标尺来判断自己的工作是否真的有所突破。

自担任项目经理以来,夏光义带领自己的团队,凭着敬业、负责与担当创下又一个又一个精品工程,培育了一批又一批项目管理人才,收获了一个又一个金灿灿的奖杯。他参与建设过包括之江实验室、杭州国际博览中心、杭州东部商务中心、杭州博地中心等众多标志性工程,获得过“鲁班奖”、“国家优质工程金质奖”、“詹天佑奖”、“中国安装之星”、“钱江杯”、“浙江省优秀安装质量奖”等工程质量荣誉。

其本人也多次被评为全国、省、市优秀项目经理,尤其被中共浙江省委、省政府授予“浙江省G20杭州峰会先进个人”,他带领的机电安装第二分公司被中共杭州市委、杭州市人民政府授予“杭州市模范集体”称号。

对于当前所取得的成绩,他觉得是离不开公司对他的厚爱。他认为自己的工作很平凡,只不过始终以认真负责的态度做好自己的工作。他还表示,杭安公司目前处于稳步发展阶段,他愿与公司同进退,以公司利益为重,将个人利益与公司利益相结合,把个人的追求融入公司的长远发展中。

正是拥有一批像夏光义一样的员工,企业才能蓬勃发展。他们默默的为公司付出,无私的奉献着自己的力量,带动和感召了更多的人向他们学习,众志成城,一往无前,这就是榜样的力量,这也是杭建精神!

(杭安公司 郇栋)



工作中的夏光义(右)



吴忠(左边蓝衣)

吴忠:从不计较的基层一线共产党员

2003年,吴忠从江西玉山来到杭州,进入杭构·建工砼公司工作,从基层搅拌机驾驶员岗位开始,历经泵车、接管车、生产科总调度、生产科副科长、材料设备科码头收料主管的工作,并在2018年5月15日光荣地加入了中国共产党。他的工作虽然不断地调动,但他对工作的热情、对工作的钻研精神、对工作的敬业态度始终如一。

2019年7月,因工作需要,他从生产科调到了材料设备科担任码头吊机班材料主管。他认真学习收料知识,对原材料与码头设备精心钻研,很快掌握了码头材料起水到收料和与港航部门对接的整个管理流程。

10月15日晚上21点左右,这天正好是吴忠在码头当班。车运材料石子车在料场内卸料时,1号楼的动力线

与网络线发生了故障。吴忠及时与电工赶到现场进行临时处置,立即切断电源确保安全,防止触电事故的发生。随后,他与有关部门进行沟通,确定第二天的检修方案。由于需要高空作业,晚上检修安全风险太大,经商定,决定第二天上午用汽车吊挂上吊篮进行检修。

这边刚忙完,那边码头一吊吊机又出现了不能起吊的故障。他又马不停蹄地赶到现场,对吊机的故障进行排查,发现是电机碳刷磨损后间隙太大而无法启动。

电工表示,想要启动就需要更换碳刷,但是仓库配件不足,大半夜无处购买,搅拌机又急着等着用料场内的材料,众人急得抓耳挠腮。吴忠自告奋勇,充分利用自己自学的专业知识,反复调试已磨损碳刷的位置,在后半夜终于暂时恢复了吊机的起水,使砂石原材料及时运进了

粉仓,保障了当天混凝土生产的连续进行。第二天上午,有了配件后吴忠再辅助电工彻底进行了新的碳刷更换,使吊机焕发了新生。

然后他又马不停蹄地赶到协助电工用汽车的吊篮上去把昨天晚上出现故障的动力线与网络线进行对接、调试,终于在中午12点恢复了一号楼的生产。

从15日早晨7点上班到16日下午一点下班,他整整忙碌了约30个小时,待设备的故障全部修复才拖着疲惫的身体下班。

他就是这样从一个从不计较工作时长、从不计较工作报酬高低、从不计较个人得失、从不计较个人名利的职工,时刻以一个共产党员的标准严格要求自己;他诠释了什么是先锋模范作用。正是有了这样的优秀共产党员,我们的企业才能一往无前,创造更大的辉煌。

(杭构集团 洪文贵)